

FARMATALENT es una empresa de selección de personal especializada en farmacias comunitarias de toda España. Seleccionamos auxiliares/técnicos; licenciados/graduados en farmacia, nutricionistas, gestores... Seleccionamos **cualquier perfil útil para la farmacia y su desarrollo.**

FARMATALENT nació con la vocación de ayudar a la “farmacia de siempre” en su **evidente evolución hacia la visión empresarial.** Las farmacias han dejado de ser un sitio en el que simplemente se despachan medicamentos para convertirse en un **espacio de salud y bienestar integral,** y esto hay que saber gestionarlo.

Nuestro objetivo no es otro que el de ayudar a los titulares/gestores de las farmacias a cuidar de forma especial la **selección de su personal** y la gestión de sus RRHH, **nuestro ámbito de especialización.**

Para ello queremos **entender la necesidad y situación concreta** de cada farmacia; conseguir al candidato ideal para cada proceso y hacerlo de forma rápida y ágil, logrando un **ahorro en tiempo y costes** al farmacéutico que le permita a éste enfocar sus esfuerzos en la gestión íntegra, cada vez más exigente y global, de su farmacia.

Cómo trabajamos

En FARMATALENT realizamos un proceso de selección ad hoc, **ajustado perfectamente a la necesidad concreta que la farmacia tiene,** sea como sea esta: tamaño físico, facturación, tipo de público, perfil de sus empleados... Todo es tenido en cuenta para esa búsqueda especializada.

Nuestro proceso de selección es realizado por una doble vía:

- Por un lado, en nuestra **exclusiva base de datos,** nutrida con potenciales candidatos de toda España que buscan trabajo; o bien porque ahora no lo tienen o bien porque, aun teniéndolo, están abiertos a nuevas posibilidades laborales.

¿Cuántos candaditos tenemos en esta base de datos? Si bien es un número que aumenta día a día, nos orgullece contar que en junio 2020 ¡hemos registrado nuestro candadito número 10.500! Todos ellos del ámbito de oficina de farmacia -SOLO EN OFICINA DE FARMACIA- de toda España.

- Por otro lado, hacemos una **búsqueda activa en RRSS** como LinkedIn, Facebook o Infojobs, filtrando las características que nos interesan para el proceso en concreto.

Una vez hechos los filtros objetivos del perfil que buscamos (la parte más sencilla del proceso), **aportamos un valor añadido** a la búsqueda del personal con los **filtros subjetivos y las entrevistas personales**: llamamos y entrevistamos físicamente a los candidatos que a priori cumplen esos requisitos y vemos lo que hay detrás de su CV, cómo esa persona encajaría (o no) en la farmacia que nos ha contratado **y por qué es el mejor candidato para la misma**.

Cuando hemos realizado una preselección de 2 o 3 candidatos que encajan perfectamente en lo requerido por la farmacia contratante, enviamos a nuestro cliente los informes detallados de esos 2 o 3 candidatos (vida laboral y perfil personal relevante para el proceso) **para que éste directamente se entreviste con ellos y decida a cuál seleccionar**.

Hacemos todo ello en un **tiempo estimado de entre 10-12 días laborales** (si bien cada proceso es un mundo y estos tiempos pueden alargarse o acortarse dependiendo) **y SIEMPRE trabajamos a éxito**.

Si no encontramos a tu candidato, no cobramos la mayor parte del proceso.

Llámanos y pregúntanos sin compromiso, el 85% de nuestros clientes vuelven una vez nos han contratado.

Ah... **¡Trabajamos con garantías!** Si en un mes desde que el candidato empieza a trabajar ves que no es lo esperado, nos hacemos cargo y reponemos al candidato sin coste adicional alguno. Solo facturamos el 60% final de nuestros honorarios cuando ha pasado este primer mes y tú estás contento con la selección.